Приложение 1
к приказу ГКП на ПХВ «Жетісу Медиа»
от «05 » августа 2026 года № 47-Н

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, вносимых в Антикоррупционную политику Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Жетісу Медиа» в связи с введением требований СТ РК ISO 37001:2025

№	Раздел, пункт действующей редакции	Содержание изменения	Новая редакция / дополнение	Основание
1	Раздел 1. Общие положения	Уточняется область применения Антикоррупционной политики с учетом требований СТ РК ISO 37001:2025	Дополнить раздел положением о том, что Политика является элементом системы менеджмента противодействия взяточничеству Предприятия и применяется совместно с иными внутренними документами в сфере комплаенса, этики и управления коррупционными рисками	СТ РК ISO 37001:2025, разделы 4, 5
2	Раздел 1. Общие положения	Расширяется круг лиц, на которых распространяется действие Политики	Дополнить указанием, что требования Политики распространяются не только на работников Предприятия, но и на лиц, действующих от имени Предприятия, представителей, посредников, подрядчиков, поставщиков и иных деловых партнеров в части установленных договорных обязательств	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.1, 8.5
3	Раздел 2. Цели политики	Добавляется требование формирования антикоррупционной культуры	Дополнить целью создания и поддержания культуры противодействия взяточничеству, основанной на принципах добропорядочности, открытости, нетерпимости к коррупционным проявлениям и личной ответственности работников	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1.3

4	Раздел 3. Область применения и обязанности	Уточняется роль руководства Предприятия	Дополнить обязанностями руководства по демонстрации личного примера, поддержанию культуры противодействия взяточничеству, обеспечению необходимых ресурсов для функционирования системы менеджмента противодействия взяточничеству	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1, 5.1.3
5	Раздел 3. Область применения и обязанности	Уточняется статус Комплаенс-службы	Термин «комплаенс-функция» применять в значении «Функция противодействия взяточничеству». Дополнить положением о независимости функции, наличии полномочий и прямого доступа к руководителю Предприятия	СТ РК ISO 37001:2025, п. 3.8, 5.3.2
6	Раздел 5. Ключевые принципы	Недостаточно отражена культура противодействия взяточничеству	Дополнить раздел принципом формирования культуры противодействия взяточничеству, предусматривающим личный пример руководства, обязательность этичного поведения и неприятие коррупционных действий	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1.3
7	Раздел 5. Проверка контрагентов	Расширяются требования к проверке деловых партнеров	Дополнить обязанностью проводить оценку коррупционных рисков деловых партнеров с учетом характера отношений, уровня риска и возможности их влияния на деятельность Предприятия	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.2, 8.5
8	Раздел 5. Взаимодействие с работниками	Усиливаются требования к обучению работников	Дополнить положениями о проведении обучения и повышения осведомленности работников по вопросам противодействия взяточничеству при приеме на работу и на плановой основе	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.3
9	Раздел 5. Взаимодействие с работниками	Вводится требование обучения деловых партнеров	Дополнить положением о возможности проведения обучения представителей деловых партнеров, деятельность которых может создавать повышенные коррупционные риски	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.3.3
10	Раздел 6. Подарки и представительские расходы	Требуется усиление контроля	Дополнить требованиями по оценке коррупционных рисков при предоставлении и получении подарков, представительских расходов и иных преимуществ	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.7

11	Раздел 10. Взаимодействие с сотрудниками	Не закреплена обязанность информирования о конфликтах интересов	Дополнить обязанностью работников сообщать о потенциальных и фактических конфликтах интересов	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.2.2.1
12	Раздел 12. Отказ от ответных мер и санкций	Требуется расширение защиты информаторов	Дополнить положением о недопустимости применения ответных мер к лицам, добросовестно сообщившим о предполагаемых нарушениях либо отказавшимся участвовать в коррупционных действиях	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.9
13	Раздел 13. Внесение изменений	Не отражено управление изменениями системы	Дополнить требованием осуществлять изменения в системе менеджмента противодействия взяточничеству на плановой основе с учетом рисков и последствий изменений	СТ РК ISO 37001:2025, п. 6.3
14	Раздел 14. Ответственность	Расширяется ответственность руководителей	Дополнить положением о персональной ответственности руководителей структурных подразделений за формирование культуры добропорядочности и предупреждение коррупционных рисков среди работников	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1.3, 5.3
15	Новый раздел	Вводится механизм информирования о нарушениях	Дополнить Политику разделом «Информирование о нарушениях», предусматривающим возможность сообщения о коррупционных рисках и нарушениях, порядок рассмотрения сообщений и защиту информаторов	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.9; ISO 37002

Заключительное положение

Настоящие изменения являются составной частью Антикоррупционной политики ГКП на ПХВ «Жетісу Медиа» и применяются с даты утверждения приказа о внесении изменений.

Комплаенс-службе обеспечить контроль реализации настоящих изменений и актуализацию связанных внутренних процедур Предприятия.

Приложение 2
к приказу ГКП на ПХВ «Жетiсу Медиа»
от «05 » августа 2026 года № 47-Н

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, вносимых в Политику по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Жетiсу Медиа» в связи с введением требований СТ РК ISO 37001:2025

№	Раздел, пункт действующей редакции	Содержание изменения	Новая редакция / дополнение	Основание
1	Раздел 1. Цель документа и общие положения	Уточняется связь Политики с системой менеджмента противодействия взяточничеству	Дополнить раздел положением о том, что Политика является элементом системы менеджмента противодействия взяточничеству Предприятия и направлена на предупреждение, выявление и урегулирование конфликтов интересов как одного из коррупционных рисков	СТ РК ISO 37001:2025, п. 4.4, 6.1
2	Раздел 1. Цель документа и общие положения	Усиливается принцип открытого раскрытия конфликта интересов	Дополнить положением о том, что Предприятие формирует культуру своевременного раскрытия потенциальных и фактических конфликтов интересов без риска негативных последствий для добросовестно действующих работников	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1.3, 8.9
3	Раздел 3. Термины и определения	Требуется актуализация определения конфликта интересов	Изложить термин «конфликт интересов» в следующей редакции: «Конфликт интересов — противоречие между личными интересами лица и его должностными полномочиями, при котором личная заинтересованность может привести к невозможности беспристрастного исполнения обязанностей и причинению вреда интересам Предприятия»	СТ РК ISO 37001:2025, п. 3.28; Закон РК «О противодействии коррупции»
4	Раздел 3. Термины и определения	Вводится понятие организационного интереса	Дополнить определение конфликта интересов указанием, что конфликт может возникать также в случаях, когда интересы отдельных лиц либо иных организаций могут поставить под угрозу интересы Предприятия	СТ РК ISO 37001:2025, п. 3.28

5	Раздел 4. Основные принципы управления конфликтом интересов	Усиливается принцип формирования культуры предупреждения конфликта интересов	Дополнить принципом открытости, предусматривающим обязанность работников своевременно сообщать о возможных и фактических конфликтах интересов	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1.3, 7.2.2.1
6	Раздел 5. Ситуации конфликта интересов	Расширяется перечень ситуаций конфликта интересов	Дополнить ситуациями, когда: работник участвует в принятии решений в отношении лиц, с которыми имеет личную заинтересованность; получает выгоду от деятельности контрагентов; использует служебную информацию для личных целей; участвует в выборе поставщиков при наличии личной заинтересованности	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.4, 8.5
7	Раздел 5. Ситуации конфликта интересов	Вводится обязанность самостоятельной оценки риска конфликта интересов	Дополнить положением: «Работники обязаны самостоятельно оценивать наличие обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов, и незамедлительно сообщать о них в установленном порядке»	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.2.2.1
8	Раздел 6. Порядок раскрытия (декларирования) конфликта интересов	Усиливается порядок уведомления	Дополнить обязанностью работников предоставлять информацию о потенциальном и фактическом конфликте интересов при приеме на работу, при изменении должностных обязанностей и периодически в случаях, определенных внутренними документами Предприятия	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.2.2.1
9	Раздел 6. Порядок раскрытия конфликта интересов	Вводится документирование сведений	Дополнить положением о ведении Комплаенс-службой учета уведомлений и решений по урегулированию конфликтов интересов	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.5, 9.1
10	Раздел 6. Порядок раскрытия конфликта интересов	Усиливается роль Комплаенс-службы	Дополнить полномочиями Комплаенс-службы по анализу информации, оценке коррупционных рисков, подготовке рекомендаций и контролю исполнения принятых решений	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.3.2

11	Раздел 7. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Расширяется перечень мер	Дополнить возможными мерами: временное исключение лица из процесса принятия решений; усиленный контроль действий работника; изменение порядка согласования документов; передача функций другому работнику	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.4
12	Раздел 7. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Закрепляется принцип соразмерности	Дополнить положением о выборе мер с учетом уровня риска, характера конфликта интересов, возможного ущерба и необходимости защиты интересов Предприятия	СТ РК ISO 37001:2025, п. 6.1
13	Раздел 8. Ответственность	Усиливается ответственность руководителей	Дополнить положением о персональной ответственности руководителей за непринятие мер при выявлении конфликта интересов у подчиненных работников	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.3
14	Раздел 8. Ответственность	Устанавливается ответственность за сокрытие конфликта интересов	Дополнить, что сокрытие информации о наличии конфликта интересов, предоставление недостоверных сведений либо отказ от исполнения требований Политики является нарушением внутренних документов Предприятия	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.2.2.1
15	Раздел 9. Заключительные положения	Вводится требование постоянного совершенствования	Дополнить положением о периодическом пересмотре Политики с учетом изменений законодательства, требований СТ РК ISO 37001:2025, результатов мониторинга и анализа эффективности мер управления конфликтами интересов	СТ РК ISO 37001:2025, п. 9.3, 10.1

Заключительное положение

Настоящие изменения являются составной частью Политики по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников ГКП на ПХВ «Жетiсу Медиа» и вступают в силу со дня утверждения приказа о внесении изменений.

Контроль за соблюдением требований настоящих изменений возлагается на Комплаенс-службу Предприятия.

Приложение 3
к приказу ГКП на ПХВ «Жетiсу Медиа»
от «05» августа 2026 года № 47-Н

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, вносимых в Кодекс корпоративной этики и служебного поведения работников Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Жетiсу Медиа» в связи с введением требований СТ РК ISO 37001:2025

№	Раздел, пункт действующей редакции	Содержание изменения	Новая редакция / дополнение	Основание
1	Общие положения	Уточняется назначение Кодекса как элемента системы противодействия коррупции	Дополнить положением о том, что Кодекс является частью системы корпоративного управления и системы менеджмента противодействия взяточничеству Предприятия, устанавливает нормы этичного поведения и требования по формированию антикоррупционной культуры	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1.3
2	Общие положения	Усиливается значение соблюдения Кодекса	Дополнить положением о том, что соблюдение норм Кодекса является обязательным условием профессиональной деятельности работников и учитывается при оценке служебного поведения, продвижении и применении мер ответственности	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.3
3	Общие принципы и правила служебного поведения	Добавляется принцип культуры противодействия взяточничеству	Дополнить перечень принципов принципом нетерпимости к коррупции, добропорядочности и личной ответственности каждого работника за соблюдение антикоррупционных требований	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1.3
4	Общие принципы и правила служебного поведения	Усиливается роль руководителей	Дополнить обязанностями работников, наделенных руководящими полномочиями: демонстрировать личный пример этичного поведения, поддерживать культуру открытости, принимать меры по предупреждению коррупционных рисков и конфликтов интересов	СТ РК ISO 37001:2025, п. 5.1, 5.3

5	Общие принципы и правила служебного поведения	Уточняется требование по конфликту интересов	Дополнить обязанностью работников избегать ситуаций конфликта интересов, своевременно выявлять и раскрывать потенциальные и фактические конфликты интересов	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.2.2.1
6	Этические правила служебного поведения работников	Расширяются требования к добросовестности работников	Дополнить положением о необходимости действовать в интересах Предприятия, не допускать использования должностных полномочий для получения личной выгоды либо выгоды третьих лиц	СТ РК ISO 37001:2025, п. 3.28, 8.4
7	Этические правила служебного поведения работников	Вводится обязанность информирования о нарушениях	Дополнить обязанностью работников сообщать о предполагаемых нарушениях антикоррупционных требований, фактах взяточничества, конфликтах интересов и иных нарушениях этических норм	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.9
8	Этические правила служебного поведения работников	Закрепляется защита информаторов	Дополнить положением о недопустимости применения ответных мер к работникам, которые добросовестно сообщили о возможных нарушениях либо отказались участвовать в коррупционных действиях	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.9
9	Этические правила служебного поведения работников	Усиливаются требования к взаимодействию с третьими лицами	Дополнить обязанностью работников соблюдать принципы добросовестности и нетерпимости к коррупции при взаимодействии с контрагентами, государственными органами, представителями СМИ и иными лицами	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.5
10	Этические правила служебного поведения работников	Вводится требование постоянного повышения осведомленности	Дополнить положением о прохождении работниками обучения и ознакомления с требованиями Кодекса, антикоррупционной политики и иных документов в сфере комплаенса	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.3

11	Этические правила служебного поведения работников	Уточняется обращение со служебной информацией	Дополнить положением о запрете использования конфиденциальной и служебной информации для получения личной выгоды либо предоставления преимущества третьим лицам	СТ РК ISO 37001:2025, п. 8.4
12	Раздел «В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется»	Рекомендательные положения переводятся в обязательные требования	Изложить положения в обязательной форме: работник обязан сообщать о попытках склонения к коррупционным действиям, соблюдать требования по предотвращению конфликта интересов и не принимать неправомерные выгоды	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.3, 8.9
13	Ответственность за нарушение положений Кодекса	Усиливается связь ответственности с системой управления	Дополнить положением о том, что нарушение требований Кодекса рассматривается как нарушение внутренних требований системы менеджмента противодействия взяточничеству и может повлечь меры ответственности согласно законодательству и внутренним документам Предприятия	СТ РК ISO 37001:2025, п. 10.2
14	Ответственность за нарушение положений Кодекса	Вводится учет этического поведения	Дополнить положением о возможности учета соблюдения норм Кодекса при оценке деятельности работников, формировании кадрового резерва и принятии кадровых решений	СТ РК ISO 37001:2025, п. 7.3
15	Заключительные положения	Вводится порядок актуализации Кодекса	Дополнить положением о регулярном пересмотре Кодекса с учетом изменений законодательства, требований СТ РК ISO 37001:2025, результатов анализа рисков и предложений работников	СТ РК ISO 37001:2025, п. 6.3, 10.1

Заключительное положение

Настоящие изменения являются составной частью Кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников ГКП на ПХВ «Жетiсу Медиа» и применяются с даты утверждения приказа о внесении изменений.

Контроль за соблюдением требований Кодекса с учетом внесенных изменений осуществляется руководителями структурных подразделений совместно с Комплаенс-службой Предприятия.